

## Refonte de la Rémunération Variable de la Performance Une « harmonisation » pour tous, des économies pour LCL

Aujourd'hui, l'ensemble des collaborateurs LCL n'est pas bénéficiaire d'un système de variable objectivé, notamment les collaborateurs au Versement de Performance. LCL décide donc de « revisiter » le système de RVP actuel et tente de fédérer l'ensemble des collaborateurs autour des objectifs de l'entreprise. Mais pour fédérer, il faut être juste...

	Niveau de responsabilité	Domaines d'Activités				
		Retail	Banque Privée	Entreprise	Corporate Finance	Fonctions Support des Réseaux
Vente	V1'	730 €				
	V1	950 €				
	V2'	1 450 €				
	V2	3 650 €	2 600 €	3 500 €		2 000 €
	V3	5 400 €	5 400 €	7 200 €	18%	
	V3'	5 500 €				
	V4	5 800 €	5 800 €	8 000 €	25%	
	V5		25 000 €	33%	25%	
	V6		30 000 €	33%		
Management	M1'	2 180 €				
	M1	5 700 €	5 700 €			10%
	M2	6 200 €	6 200 €	6 500 €	18%	10%
	M3	7 200 €	7 200 €	18%	18%	10%
	M4/M5	18%	18%	25%	33%	13% / 18%
Expertise	E1		10%*	10%	10%	10%
	E2		10%	10%	13%	10%
	E3		5 500 €	15%	18%	10%
	E4		20 000 €	18%	25%	10%
	E5		40 000 €	18%	33%	13% / 18%
	E6		33%	33%	50%	18%
Soutien Technique et Administratif	T1			600 €		
	T2			800 €		
	T3					
	T4			10%		

\*Pour les collaborateurs cadres intégrés et techniciens, leur cible de variable est de 8% et ils conservent leurs 5 jours de RTT supplémentaires.



# dhérez

AS National : Sandra Dellarocca (membre CSEC), Pascale Dorche (membre CSEC remplaçante), Thierry Cornu (GPNO), Isabelle Marro (MED), Gilles Bacquet (NO), Laurence Bonnat (GPSE), Frédéric Bureau (NO), Sophie Godalisse (MED), Philippe Salome (NO), Sylvie Perron (OUEST)

autrement.solidaires.sudcam@gmail.com

4 GRANDES FAMILLES DE METIERS						
Management	M1	M2	M3	M4	M5	
Expertise	E1	E2	E3	E4	E5	E6
Vente	V1	V2	V3	V4	V5	V6
Soutien Technique et Administratif	T1	T2	T3	T4		

Si vous le souhaitez, nous pouvons vous aider à situer votre emploi dans cette grille

### AS s'interroge sur le réel intérêt de cette refonte

Pourquoi réévaluer à la marge et en quelques faibles pourcentages les montant des opportunités qui n'ont pourtant pas évoluées depuis 2006 alors que durant la même période l'inflation approche des 20% ?

Pour LCL, seuls les métiers bénéficiant d'une réévaluation étaient en décalage. Pour AS, c'est tout simplement LCL qui est « décalé » ... LCL avait là une belle opportunité de redonner de l'attractivité à nos différents métiers, notamment de réseau et de lutter par la même occasion, contre le problème de recrutement et contre le nombre croissant de démissions. Encore un rdv manqué...

LCL justifie le niveau des variables par rapport au niveau de responsabilités. Encore faut-il savoir ce qu'on entend par « responsabilités » ... Demandez aux DGA ce qu'ils en pensent, eux qui voient leurs périmètres croître et leur RVP diminuer (en rapport à l'inflation) ...

AS s'insurge sur le bien-fondé de ne plus octroyer de part collective de RVP quand un(e) salarié(e) aura une note EMP inférieure à 50%. Encore une nouvelle « double peine » ! Là encore LCL envoie un signal négatif très fort aux salariés. Nous risquons de voir encore augmenter le nombre de « démotivés » et donc de démissions. Face à notre indignation, La Direction propose que toute EMP inférieure à 50% fasse l'objet d'une validation DR. C'est un moindre mal...

Pour AS, revoir un système sans réévaluer l'ensemble des opportunités existantes depuis 2006 n'a aucun sens, si ce n'est pour LCL celui de « parquer » l'ensemble des salariés dans une enveloppe maîtrisée. Cette refonte ne respire pas vraiment la solidarité, celle préconisée à longueur d'années par nos dirigeants... Comment fédérer quand le système de RVP se veut de plus en plus obsolète. Comment fédérer quand aucune augmentation générale n'a été versée depuis plus de 6 ans. Comment fédérer quand tous les ans les NAOE se terminent sur un protocole de désaccord (d'ailleurs aucune nouvelle d'une négociation à ce jour). Comment fédérer quand LCL s'efforce tous les 3 ans de déprécier la Rémunération Variable Collective. Fédérer ne se décrète pas. Les possibilités de le montrer existent vraiment. Encore faut-il avoir une envie d'être Autrement Solidaires...



dhérez

AS National : Sandra Dellarocca (membre CSEC), Pascale Dorche (membre CSEC remplaçante), Thierry Cornu (GPNO), Isabelle Marro (MED), Gilles Bacquet (NO), Laurence Bonnat (GPSE), Frédéric Bureau (NO), Sophie Godalisse (MED), Philippe Salome (NO), Sylvie Perron (OUEST)

autrement.solidaires.sudcam@gmail.com